



Case New Holland è una multinazionale con sede a Torino operante nei settori Agricoltura e Construction, con impianti produttivi in Europa, America ed Asia.

CNH ha deciso di investire in Italia nella formazione APICS per un gruppo di propri dipendenti dell'organizzazione Supply Chain e Operations, al fine di migliorare le performance dei processi, creando una base comune di competenze e di Best Practice. A tale scopo ha selezionato come Partner **Advance Operations Management School**, scuola di formazione manageriale nell'area Operations e Supply Chain Management e Authorized Education Provider (AEP) di APICS, the Association for Operations Management. **Advance** prepara i professionisti ad ottenere le certificazioni internazionali CPIM (Certified in Production & Inventory Management) e CSCP (Certified Supply Chain Professional), basate sul Body of Knowledge (BOK) di APICS.

Success story: CASE NEW HOLLAND

TRAIN FOR PER4MANENCE - COMPETENCE BOOST

La scuola, nella continua ricerca di programmi formativi innovativi e più allineati alle mutate esigenze del mercato, ha proposto a CNH uno dei programmi Train for Per4mance (T4P), studiati dai Consulenti Advance per accelerare il passaggio dalle conoscenze APICS alle competenze e aumentare il ROI della formazione.

Tale programma prevede che i partecipanti attraversino due fasi:

Fase 1: Training APICS

Preparazione sul BOK di APICS e acquisizione di conoscenze eccellenti (fase del sapere, sviluppo delle conoscenze).

Fase 2: Competence Boost

Divisi in team in competizione tra loro, i partecipanti prendono parte ad un training di 1-2 giornate su un ambiente aziendale simulato per risollevare un'azienda in gravi difficoltà economiche attraverso l'applicazione delle conoscenze APICS su un caso reale (fase del saper fare, sviluppo delle competenze).

La fase Competence Boost si svolge anch'essa con l'intervento degli istruttori di Advance che hanno seguito una formazione specifica e certificata su tale intervento.

Il programma è stato implementato con successo in CNH e ha coinvolto 24 professionisti dell'area Operations e Supply Chain Management.

"Competence Boost è stato molto utile per applicare tutti i concetti APICS ad una situazione reale", ha detto un partecipante di CNH che ha espresso, come gli altri, un grande entusiasmo per il programma.

"La formazione innovativa di Advance e di APICS sta agevolando l'apprendimento e l'applicazione delle Best Practice nell'area Operations e Supply Chain Management", ha commentato l'HR Business Partner Global for SCM di CNH.

"Il programma T4P è una novità assoluta in Italia e siamo molto felici che stia riscuotendo un ottimo successo presso i Clienti, perché la loro esigenza oggi è tradurre l'investimento in formazione in risultati concreti per l'azienda nel minor tempo possibile", ha detto la Dott.ssa Pfister, Direttore della Scuola Advance.

Ora i ragazzi di CNH stanno continuando il percorso di certificazione CPIM, al termine del quale li attenderà un'ultima sessione Competence Boost più complessa e più sfidante, nella quale saranno chiamati ad applicare al meglio tutte le conoscenze APICS acquisite.

